



Interkulturalni PL

**Sprawozdanie merytoryczne z działalności
Stowarzyszenia INTERKLTURALNI PL w okresie
01.01.2012 – 31.12.2012**

Stowarzyszenia INTERKLTURALNI PL powstało w Krakowie, w lipcu 2010 roku z inicjatywy młodych ludzi różnych profesji, których połączyło dążenie do uczynienia z Krakowa prawdziwie wielokulturowego miasta czerpiącego w pełni z jego wielowiekowego dziedzictwa kulturowego, przyjaznego i otwartego na różnorodność.

We wrześniu 2010 roku podczas drugiego Walnego Zgromadzenia członków i członkiń przyjęto ostateczną wersję statusu oraz podjęto uchwały umożliwiające rejestrację Stowarzyszenia przez właściwy wydział sądu rejestrowego. Rejestracja Stowarzyszenia nastąpiła w dniu 14 października 2010 roku w Sądzie Rejonowym dla Krakowa Śródmieścia w Wydziale XI Gospodarczym Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem **KRS: 0000368412**

Dane Stowarzyszenia: według stanu na 31 grudnia 2013 roku

Nazwa: Stowarzyszenie INTERKULTURALNI PL

Forma prawna: stowarzyszenie

Władze Stowarzyszenia: Walne Zgromadzenia Członków

: Zarząd Stowarzyszenia w składzie:

- Prezeska: Iga Machalewska

- Wiceprezes: Jakub Kościółek

- Członek Zarządu: dr Adam Bulandra

: Organ kontrolny – Komisja Rewizyjna:

- przewodnicząca Anna Kostecka

Adres Stowarzyszenia: rejestrowy: ul. Łokietka 12/22, 30-010 Kraków

: biuro: ul. Piłsudskiego 7/5, 31-110 Kraków

Dane gospodarcze i statystyczne: NIP: 676-24-30-328, **REGON:** 121368522

Dane kontaktowe:

tel. (12) 433 38 62, e-mail: biuro@interkulturalni.pl, www: <http://interkulturalni.pl>

Liczba osób zatrudnionych: 5

Cele statutowe Stowarzyszenia:

1. Działalność w zakresie transferu kulturowego, dialogu międzykulturowego, propagowania różnorodności kulturowej i otwartości społeczeństw przyjmujących, prezentacji innych kultur w Polsce i za granicą, afirmacja kultur różnorodnych grup narodowościowych, etnicznych i społecznych.
2. Wspieranie badań międzykulturowych, etnicznych i etnograficznych. Edukacja międzykulturowa.
3. Wspieranie i podejmowanie działań na rzecz prezerwacji kultur i obyczajów różnorodnych grup etnicznych i narodowych.
4. Rozwijanie i umacnianie postaw nastawionych na aktywne współdziałanie w rozwoju otwartego społeczeństwa obywatelskiego opartego na akceptacji różnorodności i współistnienia różnych kultur i narodów.
5. Działalność na rzecz przygotowania Polaków do sprostania wymogom społeczeństwa przyjmującego cudzoziemców.
6. Działalność w zakresie nauki, kursów i warsztatów międzykulturowych i etnicznych.
7. Wspieranie działań i inicjatyw służących ochronie praw człowieka; przeciwdziałaniu dyskryminacji, wspieraniu grup marginalizowanych społecznie; przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu; wspieraniu grup, bądź osób upośledzonych społecznie, w tym cudzoziemców i uchodźców.
8. Działalność na rzecz wspólnot lokalnych, samorządności lokalnej oraz organizacji społecznych.
9. Wspieranie pomocy społecznej dla uchodźców, ofiar konfliktów etnicznych i narodowościowych, osób dyskryminowanych.
10. Pomoc cudzoziemcom w integracji i aktywnym uczestnictwie w życiu społecznym
11. Pomoc Polakom wyjeżdżającym i wracającym do kraju. Wspieranie mobilności i inicjatyw współpracy międzykulturowej.
12. Wspieranie inicjatyw i działalności służącej powiększaniu kapitału społecznego państw rozwijających się, w szczególności w zakresie celów milenijnych Organizacji Narodów Zjednoczonych.
13. Działalność na rzecz ochrony praw i swobód obywatelskich, równości kobiet i mężczyzn, praw dzieci, mniejszości etnicznych, narodowych, równości ras i swobód religijnych, przeciwdziałania ksenofobii, rasizmowi i uprzedzeniom wszelkiego rodzaju.
14. Wspieranie idei transparentności i służebnej roli instytucji publicznych w Polsce.
15. Inicjowanie działań zmierzających do podnoszenia standardu ochrony praw człowieka i obywatela oraz podejmowanie interwencji w przypadkach ich naruszeń.
16. Inicjowanie działań zmierzających do podnoszenia standardów administracji publicznej oraz sprawowania wymiaru sprawiedliwości w Polsce.
17. Inicjowanie działań zmierzających do podnoszenia standardów sprawowania opieki psychologicznej oraz upowszechniania zasad prawidłowej komunikacji międzykulturowej i międzyludzkiej.
18. Udzielanie bezpłatnej pomocy i informacji prawnej, obejmującej reprezentację przed instytucjami władzy wykonawczej i wymiaru sprawiedliwości na zasadach określonych dla organizacji społecznych.
19. Współpraca z krajowymi i międzynarodowymi organizacjami zajmującymi się

problematyką ochrony praw człowieka, dialogu i transferu międzykulturowego.

Sprawozdanie merytoryczne z działalności:



Projekt: Przeciwno rasizmowi i ksenofobii: wypracowanie miejskiej strategii zapobiegania i reakcji.

sierpień 2011- maj 2012

Działania finansowane były przez Trust for Civil Society for Central and Eastern Europe. Projekt był realizowany przez Stowarzyszenie INTERKULTURALNI PL we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Wspierania Inicjatyw Społecznych.

Celem projektu było ograniczenie zachowań rasistowskich i ksenofobicznych oraz ich wizualnych przejawów w przestrzeni publicznej w Krakowie. Projekt zakładał wypracowanie rozwiązań prewencyjnych oraz schematów skutecznej reakcji na zdarzenia już występujące. Aby skutecznie osiągać realizowane cele Stowarzyszenie postanowiło wypracować dla miasta strategię zapobiegania i reakcji na akty o podłożu rasistowskim i ksenofobicznym.

Projekt realizuje cele: 4, 5, 7, 13, 15.

Multicultural Europe - are we really united in diversity?

Anti-discrimination training.
Post-workshop publication.

Authors
Anna Kostecka
Iga Machalewska
Ph.D Adam Bulandra

Kraków 2012



Projekt: Warsztaty Grundtviga "Multicultural Europe - are we really united in diversity? Anti-discrimination training"

sierpień 2011- kwiecień 2012

Projekt realizowany przy wsparciu finansowym uzyskanym z Komisji Europejskiej w ramach Programu „Uczenie się przez całe życie”. Głównym celem projektu jest podwyższenie wrażliwości kulturowej uczestników warsztatu. Uczestnikami będą dorośli pochodzący z różnych środowisk i kultur, którzy są zainteresowani doświadczeniem wymiany kulturowej oraz pogłębieniem wiedzy na temat zjawiska dyskryminacji i możliwych praktyk antydyskryminacyjnych.

Warsztat odbędzie się w dniach 17-21 kwietnia 2012. Działania przeprowadzone w okresie sierpień-grudzień 2011 to:

- akcja informacyjna odnośnie projektu
- rekrutacja uczestników warsztatu
- przygotowanie zaplecza logistycznego warsztatu

Projekt realizuje cele: 1, 2, 6.

Cudzoziemcy w Krakowie



Stowarzyszenie Promocji Wielokulturowości
INTERKULTURALNI PL

Projekt: Działanie na rzecz zmiany – wprowadzenie rekomendacji zawartych w raporcie „Cudzoziemcy w Krakowie”

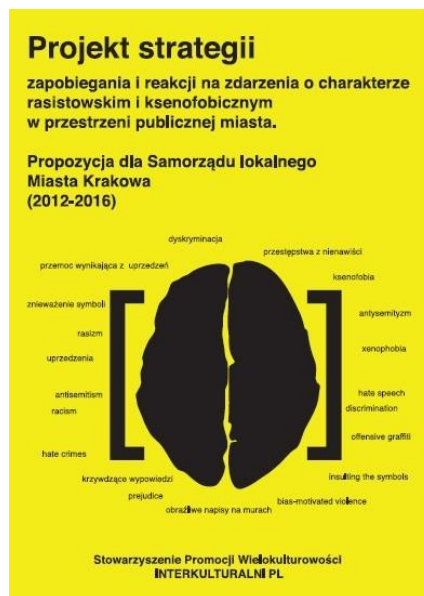
styczeń-marzec 2012.

Projekt prowadzony od stycznia 2012 był kontynuacją zeszłorocznych działań. Wówczas przez 7 miesięcy pracownicy i wolontariusze sprawdzali funkcjonowanie instytucji związanych z legalizacją pobytu cudzoziemców, bezpieczeństwem, a także miejsca pierwszego kontaktu z miastem. Były to: Oddział ds. Cudzoziemców Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego, Urząd Miasta Krakowa Wydział Spraw Administracyjnych, Małopolski Oddział Wojewódzki NFZ, ZUS Oddział w Krakowie, Straż Graniczna, Policja, dworce kolejowe i autobusowe oraz Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne. Jednym z rezultatów projektu był raport „Cudzoziemcy w Krakowie”, który przedstawiał analizę funkcjonowania poszczególnych instytucji i zawierał rekomendacje, mające na celu poprawę obsługi cudzoziemców. Wszystkie działania finansowane były ze środków Fundacji im. Stefana Batorego w ramach programu „Demokracja w Działaniu”.

Prace nad suplementem trwały przez 3 miesiące, podczas których ponownie nawiązaliśmy współpracę z wcześniej monitorowanymi instytucjami. Najbardziej cieszą nas zmiany wprowadzone przez Oddział ds. Cudzoziemców Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego, Urząd Miasta Krakowa Wydział Spraw Administracyjnych, Małopolski Oddział Wojewódzki NFZ oraz Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne.

Działania były finansowane ze środków Fundacji im. Stefana Batorego.

Projekt realizuje cele: 4, 5, 7, 14, 16.



Projekt: Kraków przeciwko rasizmowi i ksenofobii.

lipiec 2012 – maj 2013

Od lipca 2012 r. Stowarzyszenie prowadziło kontynuację projektu „Przeciwko rasizmowi i ksenofobii: wypracowanie miejskiej strategii zapobiegania i reakcji”. Celem projektu było wsparcie procesu wdrażania i przyjmowania przez Kraków lokalnej strategii zapobiegania incydentom o charakterze rasistowskim i ksenofobicznym. Program zakładał weryfikację praktyczną przyjętych założeń poprzez czerpanie z doświadczenia innych miast, które posiadają analogiczne rozwiązania. W ramach działań został zebrany materiał służący dowiedzeniu skuteczności poszczególnych elementów strategii w zapobieganiu zjawisku ksenofobii i rasizmu, a który posłużył w działaniach lobbyngowych na rzecz przyjęcia i wdrożenia strategii.

Rezultatem projektu będzie opracowanie i opis działań i praktyk antydyskryminacyjnych, integracyjnych i sprzyjających wielokulturowości, które delegacja Stowarzyszenia INTERKULTURALNI.PL miała okazję obserwować w trakcie wizyt lokalnych w Galway (Irlandia), Glasgow (Szkocja), Malmö (Szwecja), Poczdamie (Niemcy) i Berlinie (Niemcy). Zebrane materiały i doświadczenia mają nieoceniony charakter i służą także rozwijaniu działań w ramach budowy międzysektorowej polityki migracyjnej, jako pomysły na konkretne działania w przestrzeni miejskiej lub też działania wspierające dane środowiska lub grupy społeczne. Państwa, z których doświadczeń czerpaliśmy swoją wiedzę i doświadczenia mają bowiem bardzo rozbudowane programy integracji obywateli państw trzecich, często o bardzo nowatorskim charakterze. Ich doświadczenie pozwala również na wyciąganie wniosków z błędów popełnianych w przeszłości w ramach różnorodnych strategii integracyjnych, co również sprzyja wypracowaniu znacznie lepszych rezultatów w stosunku do rozwoju polityki integracyjnej w Polsce.

Działania były finansowane ze środków Fundacji im. Stefana Batorego.

Projekt realizuje cele: 1, 4, 5, 8, 16.



Projekt: Akademia Interkulturalna – dobre praktyki.

lipiec 2012- maj 2013

W ramach projektu „Akademia Interkulturalna – dobre praktyki” Stowarzyszenie INTERKULTURALNI PL przygotowało publikację, zawierającą zbiór pozytywnych inicjatyw związanych z promowaniem różnorodności kulturowej w Małopolsce. Dobre praktyki przedstawiło 13 różnych organizacji z sektora prywatnego (firmy i korporacje), publicznego (urzędy i służby publiczne) oraz jednostki związane ze szkolnictwem wyższym (uczelnie i organizacje studenckie).

Uczestnicy Akademii Interkulturalnej zgłaszali różnorodne działania - od strategii i wartości organizacji, po promowanie równych szans, docenianie różnic kulturowych, integrację obcokrajowców, edukację, organizację wydarzeń, oraz wprowadzanie indywidualnych rozwiązań. Przykładowo dobrymi praktykami były Projekt Welcome.PL - wieloetapowe działanie mające na celu wsparcie obcojęzycznych pracowników w pierwszych tygodniach pobytu w Polsce (Capgemini Sp. z o.o.), przeciwdziałanie nielegalnemu graffiti, w pierwszej kolejności rasistowskiemu i antysemickiemu (Straż Miejska) czy przeprowadzanie kompleksowej sesji orientacyjnej po przyjeździe studentów obcokrajowców, która obejmuje zajęcia na temat szoku kulturowego (Centre for European Studies, Uniwersytet Jagielloński).

Większość praktyk przedstawionych przez firmy i korporacje, oraz uczelnie i organizacje studenckie dotyczy integracji obcokrajowców. Są to np. szkolenia dotyczące kultury polskiej, imprezy integracyjne, pakiety relokacyjne, czy lekcje języka polskiego. Organizacje zatrudniające cudzoziemców dostrzegają coraz większą różnorodność swoich pracowników, oraz starają się tworzyć programy wsparcia ułatwiające funkcjonowanie w nowym kraju. Praktyki zgłaszane przez przedstawicieli sektora publicznego dotyczyły najczęściej organizacji wydarzeń prezentujących inne kultury.

W ramach Akademii, Stowarzyszenie przygotowało również stałą ofertę edukacyjną. W marcu przeprowadzono 3 treningi międzykulturowe dla organizacji, które nadesłały dobrą praktykę. W zajęciach dotyczących: kompetencji międzykulturowej, komunikacji międzykulturowej, oraz pracy w zróżnicowanym zespole wzięło udział w sumie 35 osób z Polski, Ukrainy, Węgier oraz Włoch. Uczestnicy i uczestniczki przyglądali się temu jak działa percepcja, analizowali wpływ kultury na zachowanie, poznawali różnice w preferencjach dotyczących pracy, stylu komunikacji czy rozwiązywania konfliktów.

Projekt realizuje cele: 1, 2, 4, 6.



Projekt: INTERKULTURALIA – Let's meet.

27 października 2012.

Festiwal został zorganizowany we współpracy z obcokrajowcami mieszkającymi w Krakowie i miał na celu integrację grup imigranckich z lokalną społecznością. Festiwal został podzielony na dwie części: popołudniową i wieczorną. W ciągu dnia odbyły się warsztaty wielokulturowe dla najmłodszych, jak i dorosłych: INTER...KULINARIA, podczas których uczestnicy mogli wybrać się w kulinarną podróż po Azji oraz nauczyć się przygotowywać tradycyjne francuskie tarty. Warsztaty taneczne m.in. tańca gruzińskiego, flamenco oraz Step 'n Shout, które poprowadził znany i ceniony tancerz z Gujany Andy Ninvalle. Liczne warsztaty językowe oraz kaligrafii japońskiej i chińskiej. Obcokrajowcom dopiero co przybyłym do Krakowa zorganizowano zajęcia „Wstęp do kultury polskiej” oraz lekcje z języka polskiego „Survival Polish” podczas których prowadzący z przymrużeniem oka uczyli ich jak przetrwać w Polsce te pierwsze dni. Najmłodszy mieli niesamowitą okazję spotkać się z Szamanem i wybrać się na wyprawę w głąb afrykańskiej dżungli... Warsztaty prowadzone były w językach polskim i angielskim. Wieczorem odbyła się największa w Krakowie wielokulturowa impreza LET'S MEET! W klubie Kot Karola wolontariusze z różnych części świata, m.in. z Włoch, Rumunii, Kolumbii, Węgier, Niemiec, Szkocji, Anglii, Irlandii, Finlandii, Danii i Czech prezentowali swoje kraje oraz osobiste doświadczenia związane z ich przyjazdem i pobytem w Polsce. Cudzoziemcy biorący udział w INTERKULTURALIACH starali się w ciekawy sposób opowiedzieć o sobie, o miejscach z których pochodzą, a także odpowiadali na pytanie, co ich urzekło w Krakowie i co skłoniło ich do zamieszkania w Polsce.

O 21.30 odbył się koncert wielokulturowej grupy Teddy Jr, a następnie impreza w rytmach muzyki świata.

Projekt realizuje cele: 1, 4, 5, 6, 10.