



Interkulturalni PL

**Sprawozdanie merytoryczne z działalności
Stowarzyszenia INTERKLTURALNI PL w okresie
01.01.2013 – 31.12.2013**

Stowarzyszenia INTERKLTURALNI PL powstało w Krakowie, w lipcu 2010 roku z inicjatywy młodych ludzi różnych profesji, których połączyło dążenie do uczynienia z Krakowa prawdziwie wielokulturowego miasta czerpiącego w pełni z jego wielowiekowego dziedzictwa kulturowego, przyjaznego i otwartego na różnorodność.

We wrześniu 2010 roku podczas drugiego Walnego Zgromadzenia członków i członkiń przyjęto ostateczną wersję statusu oraz podjęto uchwały umożliwiające rejestrację Stowarzyszenia przez właściwy wydział sądu rejestrowego. Rejestracja Stowarzyszenia nastąpiła w dniu 14 października 2010 roku w Sądzie Rejonowym dla Krakowa Śródmieścia w Wydziale XI Gospodarczym Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem **KRS: 0000368412**

Dane Stowarzyszenia: według stanu na 31 grudnia 2013 roku

Nazwa: Stowarzyszenie INTERKULTURALNI PL

Forma prawna: stowarzyszenie

Władze Stowarzyszenia: Walne Zgromadzenia Członków

: Zarząd Stowarzyszenia w składzie:

- Prezeska: Iga Machalewska

- Wiceprezes: Jakub Kościółek

- Członek Zarządu: dr Adam Bulandra

: Organ kontrolny – Komisja Rewizyjna:

- przewodnicząca Anna Kostecka

Adres Stowarzyszenia: rejestrowy: ul. Łokietka 12/22, 30-010 Kraków

: biuro: ul. Piłsudskiego 7/5, 31-110 Kraków

Dane gospodarcze i statystyczne: **NIP:** 676-24-30-328, **REGON:** 121368522

Dane kontaktowe:

tel. (12) 433 38 62, e-mail: biuro@interkulturalni.pl, www: <http://interkulturalni.pl>

Liczba osób zatrudnionych: 4

Cele statutowe Stowarzyszenia:

1. Działalność w zakresie transferu kulturowego, dialogu międzykulturowego, propagowania różnorodności kulturowej i otwartości społeczeństw przyjmujących, prezentacji innych kultur w Polsce i za granicą, afirmacja kultur różnorodnych grup narodowościowych, etnicznych i społecznych.
2. Wspieranie badań międzykulturowych, etnicznych i etnograficznych. Edukacja międzykulturowa.
3. Wspieranie i podejmowanie działań na rzecz prezerwacji kultur i obyczajów różnorodnych grup etnicznych i narodowych
4. Rozwijanie i umacnianie postaw nastawionych na aktywne współdziałanie w rozwoju otwartego społeczeństwa obywatelskiego opartego na akceptacji różnorodności i współlistnienia różnych kultur i narodów.
5. Działalność na rzecz przygotowania Polaków do sprostania wymogom społeczeństwa przyjmującego cudzoziemców.
6. Działalność w zakresie nauki, kursów i warsztatów międzykulturowych i etnicznych.
7. Wspieranie działań i inicjatyw służących ochronie praw człowieka; przeciwdziałaniu dyskryminacji, wspieraniu grup marginalizowanych społecznie; przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu; wspieraniu grup, bądź osób upośledzonych społecznie, w tym cudzoziemców i uchodźców.
8. Działalność na rzecz wspólnot lokalnych, samorządności lokalnej oraz organizacji społecznych.
9. Wspieranie pomocy społecznej dla uchodźców, ofiar konfliktów etnicznych i narodowościowych, osób dyskryminowanych.
10. Pomoc cudzoziemcom w integracji i aktywnym uczestnictwie w życiu społecznym
11. Pomoc Polakom wyjeżdżającym i wracającym do kraju. Wspieranie mobilności i inicjatyw współpracy międzykulturowej.
12. Wspieranie inicjatyw i działalności służącej powiększaniu kapitału społecznego państw rozwijających się, w szczególności w zakresie celów milenijnych Organizacji Narodów Zjednoczonych.
13. Działalność na rzecz ochrony praw i swobód obywatelskich, równości kobiet i mężczyzn, praw dzieci, mniejszości etnicznych, narodowych, równości ras i swobód religijnych, przeciwdziałania ksenofobii, rasizmowi i uprzedzeniom wszelkiego rodzaju.
14. Wspieranie idei transparentności i służebnej roli instytucji publicznych w Polsce.
15. Inicjowanie działań zmierzających do podnoszenia standardu ochrony praw człowieka i obywatela oraz podejmowanie interwencji w przypadkach ich naruszeń.
16. Inicjowanie działań zmierzających do podnoszenia standardów administracji publicznej oraz sprawowania wymiaru sprawiedliwości w Polsce.
17. Inicjowanie działań zmierzających do podnoszenia standardów sprawowania opieki psychologicznej oraz upowszechniania zasad prawidłowej komunikacji międzykulturowej i międzyludzkiej.
18. Udzielanie bezpłatnej pomocy i informacji prawnej, obejmującej reprezentację przed instytucjami władzy wykonawczej i wymiaru sprawiedliwości na zasadach określonych dla organizacji społecznych.
19. Współpraca z krajowymi i międzynarodowymi organizacjami zajmującymi się problematyką ochrony praw człowieka, dialogu i transferu międzykulturowego.

Sprawozdanie merytoryczne z działalności:

Projekt: Kraków przeciwko rasizmowi i ksenofobii.

Lipiec 2012 – Maj 2013.

Od lipca 2012 r. Stowarzyszenie prowadziło kontynuację projektu „Przeciwko rasizmowi i ksenofobii: wypracowanie miejskiej strategii zapobiegania i reakcji”. Celem projektu było wsparcie procesu wdrażania i przyjmowania przez Kraków lokalnej strategii zapobiegania incydentom o charakterze rasistowskim i ksenofobicznym. Program zakładał weryfikację praktyczną przyjętych założeń poprzez czerpanie z doświadczenia innych miast, które posiadają analogiczne rozwiązania. W ramach działań został zebrany materiał służący dowiedzeniu skuteczności poszczególnych elementów strategii w zapobieganiu zjawisku ksenofobii i rasizmu, a który posłużył w działaniach lobbyngowych na rzecz przyjęcia i wdrożenia strategii.

Rezultatem projektu jest opracowanie i opis działań i praktyk antidyskryminacyjnych, integracyjnych i sprzyjających wielokulturowości, które delegacja Stowarzyszenia INTERKULTURALNI PL miała okazję obserwować w trakcie wizyt lokalnych w Galway (Irlandia), Glasgow (Szkocja), Malmö (Szwecja), Poczdamie (Niemcy) i Berlinie (Niemcy). Zebrane materiały i doświadczenia mają nieoceniony charakter i służą także rozwijaniu działań w ramach budowy międzysektorowej polityki migracyjnej, jako pomysły na konkretne działania w przestrzeni miejskiej lub też działania wspierające dane środowiska lub grupy społeczne. Państwa, z których doświadczeń czerpaliśmy swoją wiedzę i doświadczenia mają bowiem bardzo rozbudowane programy integracji obywateli państw trzecich, często o bardzo nowatorskim charakterze. Ich doświadczenie pozwala również na wyciągnięcie wniosków z błędów popełnianych w przeszłości w ramach różnorodnych strategii integracyjnych, co również sprzyja wypracowaniu znacznie lepszych rezultatów w stosunku do rozwoju polityki integracyjnej w Polsce.

Działania były finansowane ze środków Fundacji im. Stefana Batorego.

Projekt realizuje cele: 1, 4, 5, 8, 16.



Projekt: Akademia Interkulturalna – dobre praktyki.

Lipiec 2012- Maj 2013.

W ramach projektu „Akademia Interkulturalna – dobre praktyki” Stowarzyszenie INTERKULTURALNI PL przygotowało publikację, zawierającą zbiór pozytywnych inicjatyw związanych z promowaniem różnorodności kulturowej w Małopolsce. Dobre praktyki przedstawiło 13 różnych organizacji z sektora prywatnego (firmy i korporacje), publicznego (urzędy i służby publiczne) oraz jednostki związane ze szkolnictwem wyższym (uczelnie i organizacje studenckie).

Uczestnicy Akademii Interkulturalnej zgłaszali różnorodne działania - od strategii i wartości organizacji, po promowanie równych szans, docenianie różnic kulturowych, integrację obcokrajowców, edukację, organizację wydarzeń, oraz wprowadzanie indywidualnych rozwiązań. Przykładowo dobrymi praktykami były Projekt Welcome.PL - wieloetapowe działanie mające na celu wsparcie obcojęzycznych pracowników w pierwszych tygodniach pobytu w Polsce (Capgemini Sp. z o.o.), przeciwdziałanie nielegalnemu graffiti, w pierwszej kolejności rasistowskiemu i antysemickiemu (Straż Miejska) czy przeprowadzanie kompleksowej sesji orientacyjnej po przyjeździe studentów obcokrajowców, która obejmuje zajęcia na temat szoku kulturowego (Centre for European Studies, Uniwersytet Jagielloński).

Większość praktyk przedstawionych przez firmy i korporacje, oraz uczelnie i organizacje studenckie dotyczy integracji obcokrajowców. Są to np. szkolenia dotyczące kultury polskiej, imprezy integracyjne, pakiety relokacyjne, czy lekcje języka polskiego. Organizacje zatrudniające cudzoziemców dostrzegają coraz większą różnorodność swoich pracowników, oraz starają się tworzyć programy wsparcia ułatwiające funkcjonowanie w nowym kraju. Praktyki zgłaszane przez przedstawicieli sektora publicznego dotyczyły najczęściej organizacji wydarzeń prezentujących inne kultury. Wśród nadesłanych zgłoszeń pojawiły się przykłady partnerstwa z organizacjami pozarządowymi, dotyczy to zarówno sektora prywatnego jak i publicznego (np. wydarzenie Interkulturalia. Let's meet!; projekt „Przeciwko rasizmowi i ksenofobii: wypracowanie miejskiej strategii zapobiegania i reakcji”).

W ramach Akademii, Stowarzyszenie przygotowało również stałą ofertę edukacyjną. W marcu przeprowadzono 3 treningi międzykulturowe dla organizacji, które nadesłały dobrą praktykę. W zajęciach dotyczących: kompetencji międzykulturowej, komunikacji międzykulturowej, oraz pracy w zróżnicowanym zespole wzięło udział w sumie 35 osób z Polski, Ukrainy, Węgier oraz Włoch. Uczestnicy i uczestniczki przyglądali się temu jak działa percepcja, analizowali wpływ kultury na zachowanie, poznawali różnice w preferencjach dotyczących pracy, stylu komunikacji czy rozwiązywania konfliktów.

Projekt realizuje cele: 1, 2, 4, 6.



Projekt: Wsparcie na starcie. Tworzenie sieci wolontariuszy – asystentów społeczno-kulturowych dla cudzoziemców w Krakowie.

Maj 2013 – Grudzień 2013.

„Wsparcie na starcie” to projekt, którego celem było utworzenie grupy wolontariuszy stale współpracujących ze stowarzyszeniem, a pełniących w nim rolę asystentów społeczno-kulturowych dla przybywających do Krakowa zagranicznych migrantów. Idea projektu zrodziła się jako odpowiedź na konkretną potrzebę społeczną – wzrastającą liczbę obcokrajowców osiedlających się w Krakowie oraz napływające do stowarzyszenia zgłoszenia z prośbą o pomoc w załatwieniu spraw administracyjnych oraz innych ułatwiających funkcjonowanie w mieście.

W ramach projektu zostały przygotowane i przeprowadzone badania w instytucjach publicznych, z którymi cudzoziemcy najczęściej mają kontakt (Urząd Wojewódzki – Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców, Urząd Miasta Krakowa – Referat Postępowań Meldunkowych oraz Wydział Edukacji, NFZ, ZUS, GUP i MOPS). Wyniki tych badań posłużyły do projektowania szkoleń oraz opracowania podręcznika dla asystentów społeczno-kulturowych. Wyłoniony w procesie rekrutacji 12-osobowy zespół wolontariuszy został objęty cyklem szkoleń i spotkań integracyjnych. Dzięki nim uczestnicy poszerzyli swoją wiedzę w zakresie wielokulturowości, pogłębili umiejętności skutecznej komunikacji międzykulturowej, zapoznali się z tematyką dyskryminacji i sposobami jej przeciwdziałania oraz zdobyli wiedzę na temat procedur administracyjnych przydatnych obcokrajowcom w Polsce. Tak przygotowana grupa ma w okresie od stycznia do czerwca 2014 pomagać obcokrajowcom w orientacji i adaptacji na terenie miasta tj. m.in. w sferze urzędowej, mieszkaniowej oraz społeczno-kulturowej.

Projekt został dofinansowany ze środków Programu Operacyjnego Fundusz Inicjatyw Obywatelskich. Partnerem projektu był Urząd Miasta Krakowa.

Projekt realizuje cele: 4, 5, 6, 10.



Projekt: Lokalne Międzysektorowe Polityki na rzecz Integracji Imigrantów.

Kwiecień 2013 – Grudzień 2014.

Stowarzyszenie INTERKULTURALNI PL we współpracy z Fundacją Inna Przestrzeń (Warszawa) i Stowarzyszeniem Homo Faber (Lublin) rozpoczęło realizację projektu “Lokalne Międzysektorowe Polityki na rzecz Integracji Imigrantów”. Pierwszym dużym działaniem projektu było forum robocze w Krakowie w dniach 25-27 października 2013 r. Projekt potrwa do końca 2014 r.

Projekt dotyczy tworzenia rekomendacji dla spójnej polityki integracji imigrantów w oparciu o praktyczne doświadczenia współpracy międzysektorowej w trzech najważniejszych w Polsce ośrodkach imigracji: Warszawie, Krakowie i Lublinie. Trzy międzysektorowe fora robocze dadzą możliwość wymiany lokalnych doświadczeń, udział zagranicznych ekspertów oraz wizyta studyjna w Wiedniu, która odbywała się 8-12 sierpnia 2013 roku pozwolą nadać pracom kontekst europejski. Fora będą miały także bardzo wymierne rezultaty: wypracują narzędzia monitorowania i tworzenia ofert migracyjnych miast, wsparcia lokalnych platform działania na rzecz integracji imigrantów oraz zwiększania partycypacji imigrantów w podejmowanie dotyczących ich decyzji. W ramach projektu wsparta zostanie debata publiczna na temat nadania praw wyborczych niektórym imigrantom. Wsparcie zostanie także tworzenie Warszawskiego Centrum Wielokulturowego jako przykładu konkretnego narzędzia międzysektorowego tworzenia polityki integracji cudzoziemców.

Działania realizowane będą w ramach dwóch projektów: “Lokalne Międzysektorowe Polityki na rzecz Integracji Imigrantów” współfinansowanego przez Szwajcarię w ramach szwajcarskiego programu współpracy z nowymi krajami członkowskimi Unii Europejskiej oraz “Lokalne polityki migracyjne – międzynarodowa wymiana doświadczeń w zarządzaniu migracjami w miastach” - dofinansowanego z Europejskiego Funduszu na Rzecz Integracji Obywateli Państw Trzecich i budżetu Państwa.

Projekt realizuje cele: 1, 4, 5, 19.

Projekt: Stworzyć miejsce do życia (udział w części działań).

Lipiec 2013- Wrzesień 2013.

Projekt zrealizowany wspólnie z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w ramach ich długofalowego Programu Aktywności Lokalnej „Stworzyć miejsce do życia”. W ramach współpracy Stowarzyszenie przeprowadziło treningi antydyskryminacyjne dla uczniów miejscowych gimnazjów, które uwzględniały tematykę integracji cudzoziemców oraz elementy wielokulturowości. We wrześniu 2013 roku odbyła się również impreza terenowa z warsztatami graffiti, których tematem była różnorodność. Prace wykonane podczas tej imprezy mają posłużyć w przyszłości tymczasowemu zasłanianiu wulgarnych i rasistowskich napisów na murach, których nie można w szybki sposób trwale usunąć. W ramach tego projektu koordynator działań lokalnych zainicjował spotkanie liderów projektu z MOPS z Wiceprezydentem Wiesławem Starowiczem – Szefem Zespołu Miejskiego ds. Przeciwdziałania Graffiti, które miało zapewnić lepszy przepływ informacji między poszczególnymi jednostkami miasta w zakresie działań na rzecz różnorodności i integracji mniejszości.

Projekt realizuje cele: 1, 4, 7, 8, 13.